

สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

มาตรการ/แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

มาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา	วิธีการปฏิบัติ
<p>๑. กำหนดให้ข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และคำสั่งสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ที่ ๒๕๐/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ทุกคนได้รับทราบและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และเป็นการป้องกันป้องปรามให้บุคลากรปฏิบัติงานเป็นไปตามอำนาจหน้าที่อย่างถูกต้องเหมาะสมด้วยความระมัดระวังรอบคอบ มีความรับผิดชอบ เป็นประโยชน์ต่อราชการและประเทศชาติ</p>	<p>- แจ้งคำสั่งและมาตรการฯ ให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>- ผู้บริหารทุกระดับกำชับเน้นย้ำให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชา</p>
<p>๒. เผยแพร่มาตรการ/แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้บุคลากรภายในส่วนราชการและบุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับข้อมูลข่าวสารในเรื่องของมาตรการฯ ที่ส่วนราชการกำหนด ซึ่งจะมีส่วนเป็นกลไกสนับสนุนให้มีเครือข่ายช่วยกำกับดูแลตรวจสอบจากภายในและภายนอกกรณีมีเหตุส่อไปในทางที่ไม่เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ที่ถูกต้องหรือเกิดความเสียหาย รวมทั้งเป็นสิ่งย้ำเตือนเจ้าหน้าที่ไม่ให้กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	<p>- สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์และส่วนราชการในสังกัดเผยแพร่มาตรการ/แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ได้รับทราบอีกช่องทางหนึ่ง</p>
<p>๓. กรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเที่ยงธรรม มีการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ อย่างจริงจัง</p>	<p>- หากหน่วยงานได้รับคำร้องเรียนในเรื่องที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้รายงานผู้บริหารดำเนินการ</p> <p>- ผู้บริหารหน่วยงานดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว</p> <p>- กรณีผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี</p>

มาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา	วิธีการปฏิบัติ
<p>๔. การบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการที่ได้รับอนุมัติ เป็นไปตามที่มีอำนาจ และการเบิกจ่ายเงินถือปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบด้านการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้การใช้จ่ายเงินบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้รับอนุมัติ การใช้จ่ายงบประมาณมีการควบคุมดูแลให้ถูกต้อง มีการเร่งรัดการดำเนินงานและเบิกจ่ายเงินได้ตามเป้าหมายตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และช่วยกระตุ้นระบบเศรษฐกิจจากผลการเบิกจ่ายงบประมาณ</p>	<p>- หน่วยงานต้องกำกับดูแล ติดตามการดำเนินงานและเร่งรัดให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด หรือหากต้องมีการปรับเปลี่ยนแผนเมื่อได้รับอนุมัติแล้วต้องพร้อมที่จะดำเนินการ โดยต้องยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า รวดเร็วทันต่อความต้องการ และควบคุมให้กระบวนการเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามกรอบระยะเวลาตามระเบียบ</p>
<p>๕. การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการกำกับดูแลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและประชาชน</p>	<p>- ผู้มีหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ผู้บริหารทุกหน่วยงานควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง</p> <p>- ผู้บริหารหน่วยงานควบคุมกำกับดูแลการบริหารสัญญาให้เป็นไปตามเงื่อนไขข้อกำหนด เมื่อมีปัญหาอุปสรรคความล่าช้า งานหรือบริการไม่มีคุณภาพ ให้เร่งดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามระเบียบหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด</p>